

# VNÚTORNÁ SMERNICA

## O ZÁSADÁCH TVORBY A POUŽITIA SOCIÁLNEHO FONDU ZAMESTNÁVATEĽA

**Táto smernica sa vydáva za účelom stanovenia zásad tvorby a použitia sociálneho fondu zamestnávateľa – Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom v Liptovskom Mikuláši.**

### **všeobecná časť**

V súlade so zákonom NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Z.z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov RÚVZ so sídlom v Liptovskom Mikuláši zastúpený vedúcou služobného úradu a regionálnou hygieničkou MUDr. Gabrielou Guráňovou a ZO SOZZaSS pri RÚVZ so sídlom v Liptovskom Mikuláši zastúpená predsedníčkou p. Ninou Voskárovou prerokovali a schválili zásady tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu na obdobie od 1.1.2016 do 31.12.2016.

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa. Tieto zásady sú na tvorbu, používanie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu, ktorý je určený na realizáciu sociálnej politiky zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o všetkých zamestnancov, v niektorých prípadoch aj ich rodinných príslušníkov.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Súčasťou týchto zásad je vyúčtovanie sociálneho fondu za rok 2015.

Zamestnávateľ nesmie poskytovať finančné prostriedky zo sociálneho fondu na účely odmeňovania zamestnancov za prácu.

Príspevok zo sociálneho fondu podľa vyššie uvedeného sa poskytne len tým zamestnancom, ktorí pracujú u zamestnávateľa minimálne tri mesiace, nie sú vo výpovednej dobe, respektíve nekončia pracovný pomer dohodou.

## ZÁSADY tvorby sociálneho fondu zamestnávateľom na rok 2016

V súlade s ust. § 3, ods.1, písm. a) a písmeno b) zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 152/1994 Z.z.) a s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zamestnávateľ odvádza mesačne na osobitný účet:

- povinný prídela vo výške 1% základu uvedeného v § 3, ods.1, písm. a) zákona č.152/1994 Z.z.
- ďalší prídela vo výške 0,5% základu uvedeného v § 3, ods.1, písm. b, zákona č.152/1994 Z.z.

Základom na určenie ročného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Sociálny fond sa tvorí v deň prevodu povinného prídela a ďalšieho prídela zamestnávateľa na osobitný účet, najneskôr v deň výplatného termínu.

**V r. 2016** vo finančnom vyjadrení to orientačne predstavuje čiastku: 4106,55 €

### TVORBA:

- predpokladaný prídela ..... 4106,55 €
- presun zostatku z r. 2015.....1297,81 € (zápisnica zo dňa 25. 1. 2016 z rokovania o použití nevyčerpaných položiek sociálneho fondu)
- SPOLU.....5404,36 €

## ZÁSADY

### použitia prostriedkov sociálneho fondu pre zamestnancov na rok 2016

1. Na stravovanie – predpoklad.....2300,00 €
2. Na sociálnu výpomoc, ak sa zamestnanec alebo jeho rodina dostanú do mimoriadnej finančnej tiesne (napr. živelná pohroma, úmrtie rodinného príslušníka, dlhodobé ochorenie), poskytne sa sociálna výpomoc po predložení písomnej žiadosti zamestnanca a po predchádzajúcom vyhodnotení každej individuálnej situácie zamestnávateľom..... 600,00 €
3. Spoločne organizované kultúrne, športové a iné spoločenské podujatia a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily..... 600,00 €
4. Individuálny príspevok pre zamestnancov, ktorí v kalendárnom roku odpracovali aspoň 6 mesiacov v sume 40 € a u zamestnancov, ktorí odpracovali aspoň 3 mesiace v sume 20€ (darčekové kupóny na nákup tovaru).....1080 €
5. Navýšenie počtu stravných lístkov na zamestnanca v počte 15 ks., t. j. za 15 dní vyčerpanej dovolenky v roku 2016.....135,00 €
6. Individuálny príspevok pre zamestnanca (darčekový kupón na nákup tovaru) v sume 10 € pri darovaní krvi.....60 €

Predpokladané čerpanie sociálneho fondu v sume 4775,00 €.

V Liptovskom Mikuláši dňa 14. 3. 2016

org.c. 0113-30302  
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ  
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNYCH SLUŽIEB  
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA  
Regionálny úrad verejného zdravotníctva  
so sídlom v Liptovskom Mikuláši  
Štúrova 36, 031 01 Liptovský Mikuláš 1

Regionálny úrad  
verejného zdravotníctva  
so sídlom v Liptovskom Mikuláši  
Štúrova 36, 031 80 Liptovský Mikuláš  
- 2 -

za ZO SOZZaSS:

za RÚVZ:

## Z á p i s n i c a

napísaná v Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom v Liptovskom Mikuláši dňa 25. 1. 2016 z rokovania o použití nevyčerpaných položiek sociálneho fondu (SF) v r. 2015.

### Prítomní:

MUDr. Gabriela Guráňová – RH a vedúca služobného úradu  
 Ing. Danka Kostolná – vedúca osobného úradu  
 p. Nina Voskárová – predseda ZO SOZZaSS pri RÚVZ so sídlom v Liptovskom Mikuláši

### **Prehľad tvorby SF**

- počiatkový stav k 1. 1. 2015 ..... 934,09 € (zostatok)
- tvorba r. 2015.....3497,04 €
- presun za 12/2014.....297,31 €
- SPOLU.....**4728,44 €**

### **Prehľad čerpania SF**

- stravovanie.....1730,63 €
- sociálna výpomoc.....0,00 €
- individ. príspevok pre zamestnancov.....1200,00 €
- prenájom miestností.....500,00 €
- SPOLU.....**3430,63 €**

**ZOSTATOK.....1297,81 €**

Prítomní sa dohodli, že nevyčerpaný zostatok SF z r. 2015 v sume 1297,81 €, bude prevedený do nasledujúceho roka 2016, podľa § 6 ods. 2 zák. NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde, v znení neskorších predpisov.

Podpisy prítomných:

